



## GLATFELTER 供应商行为准则

Glatfelter（嘉斐特）以其主要业务和经营方式而为人熟知。作为行业领先者，我们坚持并遵守商业道德，赢得了良好的声誉。嘉斐特在开展业务的同时，始终坚持其核心价值观，包括诚信、相互尊重、财政纪律、客户导向以及环境和社会责任。为向各供应商阐明我们在全球范围内对商业伙伴的预期，为了规范各供应商及其代表与嘉斐特的合作，我们制定了本供应商行为准则（“**准则**”）。Glatfelter 及其附属公司（包括其员工、代理商、代表和承包商）（“**供应商**”）的所有供应商、销售商、承包商、咨询公司、代理商或任何其他商品或服务提供商都应遵守此准则。

- 1. 遵守法律。**无论在何种情况下，当供应商为 Glatfelter 提供服务或与 Glatfelter 合作时，供应商应遵守所有相关法律、法规、法令、规程、条例和公告。
- 2. 反贪腐和公平竞争。**供应商必须公平竞争 Glatfelter 的业务，不能违反任何反贿赂或反贪腐法律。严禁向政府官员、客户、供应商或其他第三方支付贿赂、收受回扣或提供任何有价之物，以获取个人利益或竞争优势。
- 3. 礼品/款待。**严禁供应商向 Glatfelter 员工或代表提供礼品或款待，以免对 Glatfelter 的业务决策造成不良影响或从中获取不公平的优势。
- 4. 准确的财务记录和单据。**供应商应根据所有相关法律和监管要求以及公认的会计准则，保持准确的财务账簿和营业记录。供应商提供给 Glatfelter 的所有单据应逐条记载、内容详尽且准确。
- 5. 贸易合规。**当运送或运输有关 Glatfelter 的任何产品时，供应商均应遵循所有相关的国际贸易的法律和法规。
- 6. 劳工法/雇用法。**供应商应遵守所有相关的劳工法、工资法和工时法，包括监管最低工资、加班费和最长工时的法律。供应商不可使用任何强迫劳动力或具有剥削性质的工作条件。根据国际劳工组织关于使用童工和强迫劳动力的规定，供应商不得雇用 15 岁及以下或者低于当地最低雇用年龄或法定学龄（以较高年龄为准）的儿童。严禁使用强迫劳动力，包括奴役、签订契约的劳役或在押人员。
- 7. 在工作场所互相尊重。**供应商应提倡劳动力多元化，提供没有非法歧视、骚扰、敌意、恐吓、欺凌或任何其他不文明行为的工作场所。
- 8. 健康与安全。**供应商应为其所有员工提供干净、安全的工作环境，并应遵守各自国家的安全法律和法规。供应商应向其员工提供适当的安全培训，包括制定应急计划和提供良好的个人防护装备并进行定期维护。
- 9. 环境保护。**供应商应遵守所有相关环境法律法规和条例。供应商应着重制定和执行环保且可持续发展的商业惯例。所有环境许可证应及时更新。应正确处理、标注、储存和处置废料和有害材料。在为 Glatfelter 服务的供应商设施内发生的所有对环境有害的情况必须立即报告给 Glatfelter。
- 10. 机密/数据隐私。**供应商在开展业务时，应保持 Glatfelter 非公开信息的机密性或由 Glatfelter 披露的任何专有信息的机密性。供应商还应遵守关于数据隐私和保护的所有相关法律。
- 11. 报告违规行为。**供应商必须记录并监督其惯例，以确保此准则得以全面地遵守。有关此准则的任何违规行为必须立即报告给 Glatfelter。Glatfelter 可以终止与违反此准则的供应商的合作关系。在美国，供应商也可以通过拨打 Glatfelter 的 24 小时诚信热线 1-800-346-1676 报告可疑违规行为；在全球设有 Glatfelter 运营处或办事处的其他国家，可使用其他电话专线报告可疑违规行为。您可以通过我们的官网：[www.glatfelter.com](http://www.glatfelter.com) 查询到相关电话并进行匿名报告。